

Schuttert

MAGAZINE

Steady

Jan Schuttert



Voorwoord

In de varkenshouderij is er op dit moment weinig te klagen. De varkens en biggen brengen kostprijs plus op en dat kan niet lang genoeg duren. Tuurlijk zijn er ook minpunten, bijvoorbeeld de hoge mestafvoer prijzen en problemen met de vele regen en de nattigheid op het land.

Wij hebben net verkiezingen gehad en het lijkt erop dat de boeren en aanverwante bedrijven weer meer gewaardeerd worden. Door schaarste is voedsel duurder geworden, dat zorgt ervoor dat men anders over voedselzekerheid gaat denken en de landbouw weer meer waardeert.

Ook met de handen werken en de kost verdienen wordt steeds meer gerespecteerd. Hoelang deze positieve ontwikkelingen blijven weet niemand, maar zolang het duurt moeten we er van genieten en vooral steady blijven.

Mooi duurt nooit lang, maar dat kan deze keer nog wel eens meevallen.

In dit magazine kunnen jullie meer lezen over de Emslandhoeve en vertellen Erwin Kelder en Ilse van der Vegte hoe een overname soepel kan verlopen. Verder maakt u kennis met onze chauffeurs Frans en Dion Pieper en praat Jan Kippers u bij over de sector.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van ons magazine.

Jan Schuttert.





INHOUD

- 03 Voorwoord
- 06 Duurzaam ondernemen op de Emslandhoeve
- 10 Drenthehoeve in bekende nieuwe handen
- 14 Innovatie de slagader voor de duurzame toekomst
- 17 Personeelsnieuws
- 18 Precisielandbouw op De Akkerhoeve
- 22 Zo vader, zo zoon
- 24 CSI Ommen 2024
- 25 Het TN Duroc verhaal
- 28 Ontwikkelingen Kippers Voeders
- 30 Geen fokkerij, wel schnitzels
- 33 Overname Varkenshandel Dijk en Select Porc
- 34 Nieuwe biggen vrachtwagens

COLOFON

Schuttert Magazine is een uitgave van Handelshuis Schuttert, Ommen en verschijnt 2x per jaar **Redactie:** Marian Schuttert, Jan Schuttert, Willemijn ter Horst **Tekst:** Jorinde Brink, Johnny Hogenkamp, Willemijn ter Horst, Marian Schuttert, Judith Waninge, Jan Kippers **Fotografie:** Fotolavie en Judith Waninge. **Concept & vormgeving:** More CC **Drukwerk:** Veldhuis Media



DUURZAAM ONDERNEMEN OP DE EMSLANDHOEVE

Tussen Varsen en Witharen ligt de landelijk gelegen buurtschap Emsland, een van de 46 buurtschappen van de gemeente Ommen. In buurtschap Emsland, met 180 inwoners en 323 hectare groot, heeft Jan Schuttert samen met Sander Schutmaat een bedrijfslocatie gekocht. Op de 'Emslandhoeve' gaan de ondernemers vleesvarkens en kalveren houden. De naamgeving van het bedrijf past bij de familie Schuttert die bijna al haar eigen en gezamenlijke bedrijven vernoemt naar de streek van herkomst.



Jos van Keulen

Sander en Jan zijn beide voor de helft eigenaar van de Emslandhoeve dat op steenworp afstand ligt van het kantoor van Handelshuis Schuttert. De Emslandhoeve bestaat uit twee locaties, nog geen 200 meter uit elkaar, maar vormen één bedrijf. ‘Emsland voor’ en ‘Emsland achter’. Op de gezamenlijke locaties van de Emslandhoeve lag een vergunning van 350 melkkoeien en 4.000 gangbare vleesvarkens. De vergunning is gewijzigd en afgegeven voor 3.000 kalveren en 3.000 vleesvarkens. Beide diersoorten, zowel de vleesvarkens en de kalveren, worden onder het Beter Leven keurmerk gehouden, waardoor de dieren onder andere meer ruimte hebben dan gangbaar. Dat verklaart ook dat er nu minder varkens in de stallen gehouden kunnen worden.

KALVEREN HOUDEN IS EEN NIEUWE UITDAGING

Voor zowel Sander als voor Jan is het houden van kalveren een nieuwe uitdaging. De aankoop van de Emslandhoeve is een kans die zich voordeed en die hebben de ondernemers met beide handen aangegrepen. Jan met zijn jarenlange ervaring, en

Sander met veel enthousiasme. Allebei hebben ze ervaring in de varkenshouderij, maar zijn nieuwkomers in de kalverhouderij. Met de kennis van varkens in het achterhoofd gaan de twee ondernemers enthousiast aan de slag in de kalverhouderij. Een vergelijking met biggen opleggen in een warme stal met een goed stalklimaat is snel gelegd. Dat de twee varkenshouders nog veel moeten leren over kalveren houden en het zeker niet beter weten dan een kalverhouder is een feit. Kalveren zijn echt een andere diersoort met eigen uitdagingen. Maar beide mannen volgen hierin het Pipi Langkous-principe. “Ik heb het nog nooit gedaan, dus ik denk dat ik het wel kan”. Met de kanttekening dat de nieuwbakken kalverhouders openstaan om te leren en nieuwe ideeën op te doen.

GOED VOOR DE DIEREN EN VOOR HET MILIEU

De vergunning van de Emslandhoeve is van melkkoeien naar kalveren gewijzigd. Een wijziging van diergroep betekent dat het plaatsen van een luchtwasser verplicht is om de ammoniak-, geur- en stofuitstoot te beperken. Het betekent een extra investering, maar het is wel een maatregel dat past in de visie van de twee



“IK HEB HET NOG NOOIT GEDAAN, DUS IK DENK DAT IK HET WEL KAN”

ondernemers om duurzaam en circulair te produceren voor de Nederlandse markt. Deze visie wordt gedeeld door de Rabobank, die een duurzaamheidskorting toepaste op de rente van de lening voor de aankoop en investeringen op de Emslandhoeve.

DUURZAME AANPASSINGEN VLEESVARKENSSTAL

De vleesvarkensstallen zijn gerenoveerd en aangepast naar de eisen die in 2025 gelden voor het Beter Leven keurmerk. De varkens hebben meer ruimte gekregen en via een lichtstraat komt er daglicht in de hokken. Het voer bestaat voor een groot deel uit enkelvoudige- en circulaire grondstoffen. Dit is niet alleen goed voor het dier, maar ook voor het milieu door een lagere CO2-footprint. De enkelvoudige grondstoffen worden gemalen en tot een rantsoen gemengd in een nieuwe voerkeuken, die op 'Emsland achter' is gerealiseerd. Met acht nieuwe opslagsilo's wordt daar zowel het rantsoen voor de varkens als voor de kalveren gemaakt.

De kalveren krijgen vanaf het begin ruwvoer bijgevoerd. Het rantsoen van de kalveren bestaat uit, brok, stro, luzerne en als de kalveren ouder zijn ook gras en mais. De enkelvoudige grondstoffen zijn een vervanging voor het krachtvoer.

DUURZAME AANPASSINGEN VOOR KALVERSTAL

Op de locatie 'Emsland voor' zijn de stallen voor de kalveren tot 3 maanden leeftijd flink verbouwd, zodat er een optimaal klimaat is om gezonde dieren te houden. De kennis van het klimaat in varkensstallen hebben de ondernemers meegenomen in de verbouwing van de kalverstallen. Van een bestaande stal is de keldervloer dichtgestort en hierop is een nieuwe kelder van 30 cm hoogte gebouwd. Gaten in de keldervloer zorgen dat er vrijwel geen mestopslag onder de kalveren is. De afdelingen zijn klein en de nuchtere kalveren, die minimaal twee weken oud zijn, komen meteen in groepshokken. De kalveren krijgen melk

in een groepsdrinkbak met spenen. Voor extra comfort liggen de kalveren op rubberen roosters met vloerverwarming, die onder de roosters is aangebracht. In de centrale gang is extra verwarming mogelijk met vlinderbuizen, net als in de afdelingen onder de drinkbakken. En voor hete dagen is er een sprinklerinstallatie aanwezig om de stal te koelen. Op de locatie 'Emsland achter' is de ligboxenstal, waar twee melkrobots stonden en voorheen voldeed als roséstal, nu weer omgebouwd tot een kalverstal voor dieren vanaf drie maanden. De stalinrichting is vernieuwd en op de roosters is rubber aangebracht en komt er daglicht binnen via een lichtstraat voor extra welzijn. Het ventilatiesysteem is aangepast door het plaatsen van een luchtwasser. De stal is op onderdruk geventileerd en de lucht komt binnen via de deuren in de voergang en verlaat de stal via de luchtwasser weer schoon het bedrijf.

Op een leeftijd van 3 maanden gaan de kalveren van 'Emsland voor' naar de locatie 'Emsland achter' voor de opfok tot jong rosé (tot acht maanden) of rosé (tot maximaal twaalf maanden leeftijd) of jong rund (van veertien tot zestien maanden). Een jong rund weegt ongeveer 600 kilo als deze naar de slachterij gaat en heeft een aanhouding/inslachtingspercentage van ongeveer 57 procent.

WEKELIJKS AFLEVEREN IN HET ROB – KETENCONCEPT

Met als voorbeeld het varkensconcept Varken op zijn Best (VOB), zien de ondernemers wel kansen in het concept Rundvee op zijn Best (ROB). Een duurzaam ketenconcept van Meatfriends waarbij nuchtere kalveren van Nederlandse herkomst uiteindelijk als jong rundvlees in de Nederlandse supermarkt ligt. Supermarktketen Jumbo heeft ongeveer 700 filialen in Nederland en vraagt per winkel elke week iets meer dan een halve koe per week. Dat betekent dat er momenteel vraag is naar 500 dieren per week voor alle Jumbo filialen in Nederland.

Wekelijks leveren aan de supermarkt via het ROB-concept betekent ook dat er wekelijks kalveren bij melkveehouders opgehaald worden voor de opfok.



Danny Arkes

De nuchtere kalveren van minimaal twee weken leeftijd komen rechtstreeks van Nederlandse melkveehouders naar de Emslandhoeve. Hierdoor kan op het bedrijf niet met het all-in en all-out systeem gewerkt worden, zoals gebruikelijk is in de kalverhouderij. Met extra aanpassingen voor welzijn in de kalverstallen is hiermee rekening gehouden. Om ziekte en medicijngebruik te voorkomen is niet alleen de stal geoptimaliseerd, maar krijgen de kalveren bij aankomst een vaccinatie met Bovipast om luchtweginfecties te voorkomen. Daarnaast gaat de voorkeur uit naar een kalf van een Holstein melkkoe gekruist met een Belgisch blauw vleesras. Melkveehouders kunnen deze kalveren niet gebruiken voor de melkproductie.

ENTHOUSIASTE BEDRIJFSLEIDERS OP DE EMSLANDHOEVE

Jan en Sander zullen de grote lijnen uitzetten op de Emslandhoeve. Voor de dagelijkse werkzaamheden op de Emslandhoeve zijn Jos van Keulen en Danny Arkes als verantwoordelijken aangenomen. Beide medewerkers gaan zowel de varkens als de kalveren verzorgen en gaan bij de twee locaties van de Emslandhoeve wonen. Met deze twee bedrijfsleiders hebben Jan en Sander twee enthousiaste mensen gevonden met passie voor dieren. ●





Erwin Kelder en Ilse van der Vegte hebben dit jaar het vleesvarkensbedrijf ‘Drenthehoeve’ overgenomen van Jan Schuttert. Hiermee is het vooropgezette tienjarenplan, om tot een overname te komen, tot uitvoering gekomen.

In 2011 stonden de stallen van de Drenthehoeve te koop. “Er moest op dat moment veel aan het bedrijf gebeuren”, geeft Erwin aan. Nu we het zeugenbedrijf van de ouders van Ilse hebben overgenomen en de Drenthehoeve een goed lopend vleesvarkensbedrijf is, is het een mooie aanvulling op onze zeugenlocatie in Slagharen”, vertelt Erwin.

BEGONNEN ALS MEDEWERKER

Een onbekende voor Schuttert is Erwin niet. De jonge varkenshouder is eind 2008 begonnen als medewerker op de Schanshoeve. Veel kennis van varkens had Erwin toen nog niet met een opleiding in bouwkunde, met vleesvee en paarden als hobby. Twee jaar later werd hij al bedrijfsleider op de Drenthehoeve en runde hij als 27 jarige het vleesvarkensbedrijf de Drenthehoeve en ging samen met Ilse bij het bedrijf wonen. Dat ondernemen niet altijd eenvoudig is, blijkt als in de eerste maanden een medewerker overlijdt. Dat heeft diepe indruk gemaakt op de jonge varkenshouders. De ervaring en de fijne ondersteuning van Schuttert wordt nu nog steeds gewaardeerd.

GOUDEN TEAM

De overname van de Drenthehoeve is op papier een verandering, maar in de praktijk verandert er niet veel voor beide ondernemers. De renovatie en uitbreiding van de stallen op de Drenthehoeve heeft Erwin van begin af aan mede begeleid. Ook financieel hadden de huidige eigenaren al inzicht in de resultaten van de Drenthehoeve. Ilse, opgegroeid op het zeugenbedrijf in Slagharen, doet de administratie voor beide varkensbedrijven en verzorgt ook de aanvragen van vergunningen. Samen blijken ze een gouden team te zijn. Met allebei een achtergrond in de bouwkunde en liefde voor dieren, vullen ze elkaar goed aan.

OVERNAME

De overname van de Drenthehoeve is sinds januari 2024 een feit, met een brief zijn de bestaande relaties op de hoogte gebracht. De nieuwe eigenaren blijven er rustig onder. “Dat je weet hoe het varkensbedrijf reilt en zeilt maakt de overname minder spannend”, aldus Erwin. “De werkzaamheden in de stal zijn hetzelfde gebleven, alleen heeft Ilse er meer administratie bij



gekregen. Wat op het bedrijf is gewijzigd is dat de biggen nu van ons eigen zeugenbedrijf komen en niet meer van de Polderhoeve”, vertelt Ilse die het ouderlijk zeugenbedrijf samen met Erwin in 2018 heeft overgenomen. “Op het zeugenbedrijf hebben we geen grote wijzigingen doorgevoerd. De Tempo als eindbeer is hetzelfde gebleven. We zijn alleen op het zeugenbedrijf gestopt met castreren, zodat er beren naar de Drenthehoeve blijven gaan”, geeft Erwin aan.

afgelopen jaren volop de ruimte gekregen om mee te beslissen op het vleesvarkensbedrijf”, vertelt Erwin. De relatie met Schuttert is nu veranderd, maar de ondernemers werken nog steeds samen met Schuttert die de varkens afneemt. Alle beslissingen moeten de nieuwe eigenaren nu zelf maken, maar daar hebben de ondernemende varkenshouders totaal geen problemen mee. “We zijn op een rijdende trein gestapt en hebben nog voldoende uitdagingen voor de toekomst”, aldus

“DAT JE WEET HOE HET VARKENSBEDRIJF REILT EN ZEILT MAAKT DE OVERNAME MINDER SPANNEND”

TOEKOMST

Tien jaar geleden werd het plan uitgestippeld om de Drenthehoeve met 13.000 vleesvarkens over te nemen. “Zonder een goede relatie met Schuttert was dat nooit gelukt”, benadrukken Erwin en Ilse. “We hebben de

Erwin die vervolgens weer druk aan de slag gaat met een verbouwing op het zeugenbedrijf. Op de planning staan een aantal aanpassingen op het zeugenbedrijf, en aankoop van meer landbouwgrond staat al op het verlanglijstje. ●



INNOVATIE DE SLAGADER VOOR DE DUURZAME *toekomst*



De wereld van vandaag is zeer dynamisch en verandert in een zeer hoog tempo. Waar we voor jaren nog voorzichtig bezig waren met onderwerpen zoals CO2 footprint, welzijnseisen, arbeidsefficiëntie en integraal denken, is dat heden ten dage een steeds groter wordend deel van ons takenpakket.

Hoe krijgen we meer opbrengsten met minder gedane arbeid en producten in eenvoudige taal van onszelf en dienstverlenende bedrijven om ons heen? Een krimpende sector met velerlei eisen en regels op verschillende gebieden van stoppersregelingen tot en met beter leven eisen. Snelheids- en automatiseringsaspecten zijn hierin cruciaal. Waar veel bedrijven lezingen en dagen organiseren om dit ook aan te duiden, gaat dit menigmaal “hoog over”. Wij proberen zo veel mogelijk praktisch toe te passen met de kennis van morgen. Waar hebben wij invloed op en wat ligt in ons vermogen. Als Kippers Voeders proberen we daarom de focus te houden op de basis. Efficiënt produceren van melk, biggen en vlees in technisch en economisch opzicht. Tegelijkertijd met de bijbehorende arbeids- en milieu efficiëntie binnen de regelgeving wat ons gevraagd wordt, nu en in de toekomst. Wat wij ons voor ogen moeten houden als veehouder is mijn inziens: “Hoe kunnen we een team van erfbetreders om ons heen verzamelen die snel en doortastend kunnen handelen wanneer het moet en kan. Dat je zelf als ondernemer je kunt focussen op de corebusiness! Dat je de opbrengstprijs en kostprijs onder controle hebt, en houdt!”

SNELHEID EN KWALITEIT IN BESLISSINGEN

“Diegene die snel beslist brengt meer geld in de kist dan de perfectionist die de aansluiting mist.” Zoals in eerdere artikelen aangegeven heb je te reageren op de te verwachten toekomst. Eisen zijn en worden circulaire producten inzetten/ lage CO2 footprint/welzijnseisen / etc. Maar dan ook een stap verder is het hierin mogelijke risico's proberen te voorkomen. Vandaar mijn opmerking dat we een ervaring niet mogen negeren. Kies voor kwaliteit, want deze wint de strijd. Stal toepassingen die altijd gewerkt hebben neem je mee in je beslissing. Dat vertelt bijvoorbeeld 'ChatGTP' ons niet. Dat het rose in fokkerij bewezen is kun je negeren door enkel naar genomics te kijken, maar dan ga je naïef te werk.

MANAGEN VAN TOEKOMSTIGE VEEHOUDERSVRAAGSTUKKEN

Dit meenemend in het gedrag van varkens de komende jaren met de bijbehorende vraag naar magerder vlees met een varken met lange staart is iets wat we hebben te managen. We moeten daarom systemen/robots/ sensoren in dienst stellen van mensen die “passie” hebben voor het vak. We meten melkproducties, speengewichten van zeugen/ biggen en groeieresultaten



“DIEGENE DIE SNEL BESLIST BRENGT MEER GELD IN DE KIST DAN DE PERFECTIONIST DIE DE AANSLUITING MIST.”

van varkens met bijbehorende opnames, maar om tot de gewenste resultaten te komen moeten we ‘kennis’ en ‘kunde’ hebben. Hoe groot is de invloed van voer/ stal/ gezondheid en genetica op bepaalde aspecten? Welke keuzes voor bijvoorbeeld de CO2 footprint hebben invloed op het andere productie/welzijnsaspect met bijbehorende inspanning op arbeid?

EFFICIËNTIE EN AUTOMATISERING

Wij als Kippers Voeder willen daarom met zo min mogelijk voer over de weg naar u als klant rijden, maar met een zo hoog mogelijk resultaat en werkplezier door een goed advies. Wij willen uw team op het erf zo min mogelijk belasten en zoveel mogelijk automatiseren en adviseren hierin. Dat we met het hoog veranderende tempo van deze tijd overzicht houden en nadenken over de te komen tijd. Als je dit bewerkstelligt, krijg je nieuwe inspiratie, visie en ontspanning. Dat is onze missie voor de toekomst die wij vertrouwd tegemoet zien.

MEEWERKEN AAN UW VERDIENMODEL EN BEDRIJF

Sta open voor innovaties en veranderingen en houdt de ervaringen voor ogen van uzelf en uw omgeving. Ga voor de corebusiness! Stel anderen om u heen in dienst om daar te komen. Niet het vele is goed, maar het goede is veel. De opbrengstprijis en de kostprijs trekken altijd naar elkaar toe over de lange termijn. Schrik niet van alle eisen, maar ga ze 1 voor 1 strijdbaar en innovatief tegemoet! De jongboerentoeslag is er weer, dat geeft hoop voor de toekomst! Kwaliteit moet betaald worden zegt de koopman. Als de Nederlander graag vlees/melk of eieren wil eten, zal hij of zij de portemonnee voor zo’n verantwoord geschapen eiwitrijk voedingsmiddel verder moeten openen! We krijgen als mensheid onze handen meer dan vol om deze wereld waar we nu in leven te voeden vanuit rentmeesterschap! ●

PERSONEELSNIEUWS



GEBOORTE KLAAS TER HORST

Woensdag 31 januari is Klaas geboren. Hij is de zoon van Willemijn en Gerben ter Horst. Mieke en Guus zijn helemaal blij met hun kleine broertje. Willemijn werkt bij ons op kantoor. Wij wensen Gerben en Willemijn veel geluk toe met hun gezin.



JUBILARISSEN

Jan zet de jubilarissen in het zonnetje tijdens het personeelsfeest.

PERSONEELSFEEST 2024

12 april was het weer tijd voor ons jaarlijkse personeelsfeest. Alle medewerkers van kantoor, hoeve's en chauffeurs, incl aanhang, zijn afgereisd naar Reimink in Lemelerveld. Nadat iedereen binnen was hield Jan zijn speech. Hij bespreekt dan alle actualiteiten binnen de bedrijven en benoemt de jubilarissen. 2 x 12,5 jaar in dienst dit jaar: Willy Woesthuis en Esmé Bril. 25 jaar in dienst was Gert van de Linde. Na die tijd stond er een heerlijk buffet voor ons klaar. Daarna was het tijd om de strijd met elkaar aan te gaan tijdens een echte pubquiz! Team: "geen zin 'an" heeft een echte beker gewonnen.





PRECISIE- LANDBOUW OP

De Akkerhoeve

Aan de Otterswijk in Dedemsvaart ligt het akkerbouwbedrijf de Akkerhoeve. Met een grote diversiteit aan gewassen en de groei van de laatste jaren is de gewasverzorging een heuse uitdaging.



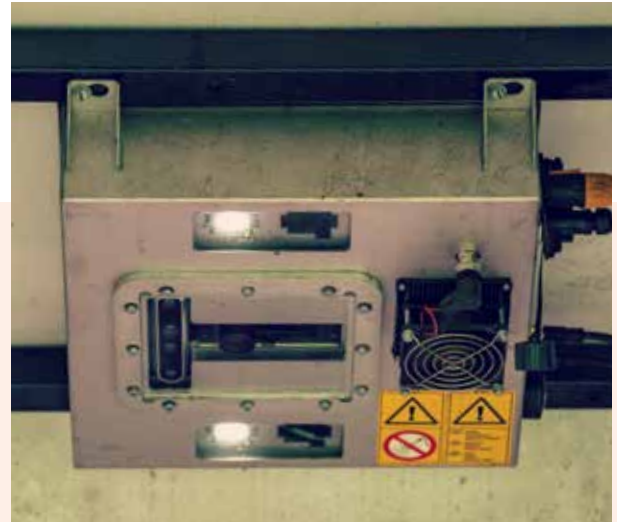
Bedrijfsleider Bennie Seine en zijn team zijn druk met het onkruidvrij en gezond houden van de gewassen. Dit is niet altijd eenvoudig. Zeker met de sterk wisselende weersomstandigheden van tegenwoordig moeten soms alle zeilen worden bijgezet om de gewassen ongestoord te laten groeien. In de uitvoering ben je hiervoor hulpmiddelen, zeg maar een “goed gevulde gereedschapskist”, nodig. Echter, de middelen die je nodig bent voor de verzorging van de gewassen staan onder druk. Onderwerpen zoals emissie, driftbeperking en milieubelasting komen ook in de akkerbouw steeds vaker in beeld. Overheidsbeleid is erop gericht om het middelengebruik fors te reduceren. Daarom wordt op de Akkerhoeve voortdurend gezocht naar mogelijkheden

en technieken om gewassen te telen waarbij niet alleen wordt gekeken naar de financiële opbrengst, maar ook de impact op het milieu centraal staat.

ECOROBOTIX SPOTSPRAYER

Met de aanschaf en inzet van een Ecorobotix spotsprayer is een belangrijke stap gezet om duurzamer te telen. “Met de inzet van deze precisie-spuitmachine zijn we goed bezig voor het milieu én besparen wij op de kosten voor de middelen”, aldus Bennie Seine. De eerste ervaringen zijn positief. Hoewel het natte voorjaar eerst niet meewerkte aan de inzet van de nieuwe machine, is er nu de nodige ervaring opgedaan. Deze innovatieve spuitmachine werkt met kunstmatige intelligentie, ook wel AI (Artificial Intelligence) genoemd.

“GOED VOOR HET MILIEU ÉN DE AKKERHOEVE!”



Als er door het gewas wordt gereden zien de camera's het verschil tussen het cultuurgewas en verschillende onkruiden. Op basis van kunstmatige intelligentie zijn de camera's zelflerend. Het principe is foto's maken, onkruiden herkennen en 156 spuitdoppen op de juiste wijze aansturen voor de juiste afgifte van middelen. Die afgifte is onafhankelijk van rijnsnelheid. Aan de hand van steeds meer beelden en met gebruik van kunstmatige intelligentie ontstaat een steeds grotere hoeveelheid aan data. Als je dan ook nog de data van meerdere in gebruik zijnde machines met elkaar deelt maak je de machine steeds nauwkeuriger en komen er meerdere toepassingen beschikbaar.

TOEKOMSTIGE TOEPASSINGEN

Tot op heden is vooral gekeken naar akkerbouwgewassen, en in de toekomst worden er ook toepassingen voor groentegewassen en ruwvoedergewassen te ontwikkelen.

De voordelen van de Ecorobotix spotsprayer zijn divers. De precisiespuit detecteert per plant en bespuit op plantniveau. De groeiremming van het gewas door de hoge precisie van de spotsprayer is minimaal. De milieuwinst is groot. Er kan, afhankelijk van de onkruiden, tot > 95% middelen worden bespaard. Ook dankzij de lage spuitdophoogte tot de grond en beschermende dekzeilen is er minimale drift (verwaaiing van middelen). “Dat maakt het gebruik makkelijk, omdat door de wind vaak een bespuiting met de normale

spruit moet worden uitgesteld. Met een standaard werkbreedte van 6 meter en een snelheid van 7,2 km/u is tot 4 hectare per uur te realiseren. Wij hebben de werkbreedte laten aanpassen naar 6,75 meter om in één werkgang 3 uienbedden te kunnen behandelen”, aldus Bennie Seine.

ECOROBOTIX IN DE UIEN

Tot nu toe is de Ecorobotix vooral ingezet in de uien. De eerste toepassingen waren in de winteruien. In deze uien waren de onkruiden al aan de grote kant. Door het natte najaar en ook voorjaar, konden deze niet eerder worden behandeld. In de zaaiuien konden de kleine onkruiden wel op tijd met de spotsprayer worden gespoten met goede resultaten. Voor de adviezen worden de Agrifim-specialisten Michiel Kuizenga en Wout Ballast geraadpleegd.

“Met de ervaringen die wij dit jaar met meerdere Ecorobotix spotsprayers opdoen kunnen we de adviezen ook verder verfijnen. Ook op het gebied van nieuwe specifieke toepassingen bij insectenbeheersing, schimmelbestrijding en meststoffen doen we dit jaar ervaring op”, aldus Michiel Kuizenga.

PRECISIETECHNIEK VOOR OPTIMAAL RESULTAAT

“Het is precisietechniek in optima forma. Het optimaliseert de toepassing van gewasbeschermingsmiddelen in plaats, tijd en hoeveelheid. Zo verminderen we de milieupact en zorgen we voor betere resultaten voor de teler”, aldus Wout Ballast. “Met elkaar zijn wij hard bezig om deze machine efficiënt en duurzaam te laten omgaan met gewasbeschermingsmiddelen. Goed voor het milieu én de Akkerhoeve!” ●





**ZO VADER,
ZO ZOON**

Frans (55) en Dion (25) Pieper zijn vader en zoon én collega's. Beiden zijn ze chauffeur bij Schuttert. Dion kreeg zijn liefde voor het vak met de paplepel ingegoten. "Dat we precies hetzelfde werk doen en ook nog voor hetzelfde bedrijf werken, is wel speciaal."

Dion ging als klein jochie altijd al graag met zijn vader mee. "Dat vond hij geweldig", zegt Frans. "Toen was het al duidelijk dat hij chauffeur wilde worden." Frans heeft zijn zoon wel gewaarschuwd. "Ik heb Dion altijd gezegd: het moet je wel liggen. Als je graag op de vrachtwagen rijdt, maar niks met vee hebt, dan moet je dit niet doen."

EEN VAK APART

Voor Dion was de keuze eenvoudig. Nadat hij eerst auto's waste en stageliep op zijn vaders werk, zijn ze sinds Dions zeventiende echt collega's. Jarenlang werkten ze bij Varkenshandel Dijk, maar sinds januari zijn ze beiden in dienst bij Schuttert. "Het is een vak apart en het moet je inderdaad echt liggen. Je moet de varkens een beetje kennen en goed om kunnen gaan met de dieren zelf. Mijn vader heeft me dat allemaal geleerd."

DOOR EN DOOR

Af en toe rijden ze samen een dubbel bemande rit. Zo reden ze onlangs samen naar Oostenrijk. "Als mijn vader zo'n rit moet rijden, ga ik het liefst mee", zegt Dion. Samen rijden verveelt dan ook nooit. Frans: "Natuurlijk blijft dat bijzonder, samenwerken als vader en zoon. Je hoeft elkaar niks te zeggen, want je kent elkaar door en door. Wanneer we bijvoorbeeld samen rijden of met zijn tweeën bij een boer aan het laden zijn, weten we van elkaar precies wat we doen. Dat gaat vanzelf."

Ook als ze niet samen rijden, spreken ze elkaar dagelijks. Over hoe het gaat, waar ze zitten en waar ze heen gaan. "Ik kan mijn vader altijd bellen", zegt Dion. Dat geldt overigens voor iedereen. "Als een collega met een vraag of een probleem zit, kan diegene mij 24 uur per dag bereiken", zegt Frans.

TROTS

Frans is er trots op dat zijn zoon hetzelfde vak heeft gekozen als hij. "Dion doet het ook hartstikke goed. Het is helemaal zijn ding en niemand is zo secuur op de auto als hij." Hoewel hij natuurlijk minstens zo trots is op zijn andere zoon. Ze zijn beiden dankbaar voor het thuisfront. "Het is wel belangrijk dat ze achter je staan. We zijn soms een hele week van huis. Gelukkig houdt mijn vrouw alles draaiende", zegt Frans. "Maar als we dan vervolgens thuis ook nog over werk praten, worden ze er weleens gek van", lacht Dion. ●



Frans Pieper en Dion Pieper, 10 jaar geleden.

CSI Ommen

3 T/M 7 JULI 2024

www.csiommen.nl • f @ CSI Ommen





HET TN DUROC VERHAAL

De oorsprong van TN Duroc gaat helemaal terug tot de jaren tachtig, toen we wereldwijd onze eerste Duroc-populaties opgebouwd hebben. Tien jaar geleden zijn we begonnen aan een reis om onze ultieme Duroc te creëren, de TN Duroc. In onze visie voldoet TN Duroc aan de toekomstige vraag naar duurzame voedselproductie: gezond en robuust, voerefficiënt en met een sterke bijdrage aan sociaal wenselijk gedrag en goede varkensvleeskwiteit.

Noorwegen is gekozen om het beste van onze mondiale Duroc-populaties samen te brengen. De ruige subarctische omstandigheden, voer als een beperkte bron en de extreem hoge gezondheidsstatus maakt Noorwegen een ideaal land om onze visie te realiseren.

Dat het noorderlicht aan de hemel rimpelt, maakt het een nog mooier plaatje.

Het fokdoel met als resultaat de forse genetische vooruitgang van TN Duroc is gebaseerd op onze bekende gebalanceerde aanpak, waaronder robuustheid, productie-



efficiëntie, karkaswaarde en vleeskwiteit. Onze grote TN Duroc-populatie en de integratie van innovatieve, ultramoderne technologie o.a. CT-scanning, zorgen ervoor dat de snelst mogelijke genetische vooruitgang bereikt wordt.

NIEUW BEREN TESTSTATION DELTA NOORWEGEN

De laatste ontwikkeling die bijdraagt aan de genetische vooruitgang van de TN Duroc is het nieuwe beren teststation Delta Noorwegen. Een hoge gezondheid is een zekerheid voor genetische vooruitgang, omdat het de kans op interruptie van het fokprogramma en daarmee op genetische vooruitgang verkleint. Het betekent ook dat Delta Noorwegen een veilig startpunt is voor genetische verspreiding, waarbij sperma en levende dieren met een hoge gezondheids- en genetische waarde op de internationale markt worden gebracht. Dit draagt bij aan een effectieve genetische

**VERANTWOORD
PRODUCEREN VAN
BETAALBAAR,
VOEDZAAM
EN HEERLIJK
VARKENSVLEES.**



verspreiding met lage gezondheidsrisico's.

Het nieuwe Delta Noorwegen is een hightech test- en innovatiecentrum dat bovendien is gebouwd met een hoog dierenwelzijn, perfecte werkomstandigheden voor de werknemers en een lage impact op het milieu in gedachte. Bij Topigs Norsvin geloven we in het verantwoord produceren van betaalbaar, voedzaam en heerlijk varkensvlees.

DE TN DUROC IN DE PRAKTIJK

De TN Duroc is op 1 november 2023 officieel in Nederland geïntroduceerd. Voor de introductie is er volop getest in Nederland omdat de omstandigheden, het klimaat, het voer en de huisvesting in Nederland anders zijn dan in bijvoorbeeld Noorwegen en de USA, waar ook veel tests gedaan zijn.

De TN Duroc is eerst geïntroduceerd in de USA. Voor de introductie in Nederland heeft de eindbeer een uitgebreid testprogramma doorlopen. "We hebben met de TN Tempo immers een heel goede eindbeer op de markt. Daar moet de TN Duroc mee kunnen concurreren." Met de TN Duroc krijgen de afnemers van Topigs Norsvin een extra mogelijkheid tot segmentering waarmee heldere strategische keuzes gemaakt kunnen worden.

Op zes bedrijven is de TN Duroc daarom ongeveer een jaar geleden met zowel de TN Tempo als de TN Talent vergeleken. Daartoe werden de zeugen op het bedrijf om en om geïnsemineerd met het sperma van één van de lijnen. Dat gebeurde om de week, om de twee weken of

soms om de vier weken. In ieder geval zo kort mogelijk op elkaar. Dit om de resultaten goed te kunnen vergelijken.

Bij de vergelijking werden alle technische gegevens en gebruikerservaringen vergeleken. Denk aan groei, voeropname en voerconversie. Maar ook is gekeken naar toomgroottes, vitaliteit van de biggen, erfelijke gebreken, diergezondheid en of er bij de biggen sprake was van dunne mest.

GOEDE RESULTATEN

Het ontbreken van dunne mest of diarree rondom het spenen viel echt op. Bij Duroc nakomelingen wordt dit vaak als zwak punt gezien. Maar bij de TN Duroc waren deze problemen er niet, de prima darmgezondheid is vergelijkbaar met die van de TN Tempo, welke altijd goed scoort op dit punt. Daarnaast zijn bij de TN Duroc heel weinig erfelijke gebreken vastgesteld, terwijl ook dit weleens een aandachtspunt is bij Duroc nakomelingen.

Qua toomgrootte en bigoverleving zijn de biggen van de TN Duroc en TN Tempo niet van elkaar te onderscheiden. Toch zijn er wel verschillen tussen een TN Duroc en TN Tempo. De nakomelingen van de TN Duroc hebben een vergelijkbare tot iets hogere spekdikte en een wat lagere spierdikte in het karkas. De TN Duroc laat een betere vleeskwiteit zien, iets meer intramusculair vet en de kleur van het vlees is iets donkerder. Qua groei en voerconversie zijn de verschillen met de TN Tempo klein.

Met de TN Duroc ervaren de gebruikers wel de lusten van een Duroc maar niet de lasten! ●



*v.l.n.r. Marc Huinre, Sjoerd Pipers, Lars Bloo, Jan Kippers, Suzan Kampman,
Johan Schuttert, Marc Kikkert, Ginetta Stroeve en beneden René Odink.*

Ontwikkelingen **KIPPERS VOEDERS**

Wij willen u graag wat vertellen over de ontwikkelingen binnen Kippers Voeders. We zijn erg dankbaar met het feit dat ons team is gegroeid en verrijkt is met een 2 tal nieuwe mensen!

Op de binnendienst is Lars Bloo komen werken. Lars is een fanatieke boerenzoon uit Vilsteren die met succes zijn opleiding heeft afgerond in Dronten. Lars is bij Kippers Voeders werkzaam op de binnendienst en wil u als klant graag van dienst zijn in de dagelijkse zaken. Tevens is hij verantwoordelijk voor het enkelvoudig grondstoffengedeelte binnen Kippers Voeders. Het logistiek regelen van graan- en eiwitgrondstoffen die op de boer enkelvoudig verstrekt worden voor een scherpe prijs. Daarnaast ondersteunt hij de buitendienst met het verwerken van technische data en systemen voor onze klanten. Hierbij moet u denken aan de mineralenboekhouding en vleesvarkensresultatenberekeningen. Ook allerlei zaken die georganiseerd dienen te worden, steekt Lars graag zijn handen voor uit de mouwen. Als onze order en entry het wat druk heeft of in vakantieperiodes springt hij zo bij om de zaken op tijd geregeld te krijgen. Lars past zeer goed in ons team!

SJOERD PIPERS NIEUW IN DE BUITENDIENST

Dit voorjaar is Sjoerd Pipers bij ons begonnen in de buitendienst varkens. Sjoerd is ook een boerenzoon uit Enschede. Hij is na zijn studie in Dronten begonnen in de varkenshouderij. Sjoerd is gretig en wil u als klant graag van toegevoegde waarde zijn op een degelijke manier. Sjoerd gaat evenals wij in de buitendienst landelijk werken, en verdiept zich verder in de materie om voorop te willen lopen in kennis van morgen en het juiste toe te passen waar het gevraagd wordt. Zo zal hij

ook veel met ons optrekken om u als klant snel resultaat te kunnen bieden. Hij heeft vanuit zijn vorige werk tips en ervaring in veel opzichten om omstandigheden te optimaliseren.

VERBETERINGEN IN DE ADMINISTRATIE

Daarnaast hebben Rene, Ginetta en Suzan de administratie verder ontwikkeld in automatiseringstoepassingen en zullen dit voortzetten zodat de zaken gestroomlijnd mogen gaan voor u als klant. In het afgelopen jaar zijn Kees, Marc en Marc op meerdere nieuwe adressen verwelkomd om het resultaat voor onze klanten te verbeteren met een verhoogde dosis werkplezier. Dit laatste gaat vaak samen op. Onze drijfveer is een goedlopende bedrijfsvoering met optimaal resultaat. Samen bouwen en ontwikkelen met korte lijnen in de samenwerking. Geen lagen en lange procedures. Maar kort en goed duiden wat er moet gebeuren en op welke manier. Dat geeft ons samen voldoening!

SAMENWERKEN AAN GROEI

Dankzij u als klant mogen we doorbouwen en doorgroeien. Ons werkgebied heeft zich uitgebreid en we mogen bij veel toekomstgerichte diervverzorgende ondernemers komen. Groeien doen we samen! Johan en ondergetekende willen zo doorinvesteren in de ontwikkeling van onze mensen en organisatie om onze klanten nu en in de toekomst optimaal van dienst te kunnen zijn op een menselijke manier. We willen graag contact met u als klant om het nuttige met het aangename te verenigen! ●

GEEN FOKKERIJ, WEL *schnitzels*



Oostenrijk kennen we vooral van wintersport en zomervakantie. Dat ze flinke schnitzels serveren en deze zelf ook graag lusten. Gemiddeld eet een Oostenrijker jaarlijks ruim 50 kilo varkensvlees, ware levensgenieters in een land 2x zo groot maar met de helft van het Nederlandse inwonersaantal. De Oostenrijkse boer melkt vooral toeristen en staat ook zelf graag op de latten en geniet van een flinke pul bier. Dat valt te combineren met vleervarkens, maar moeilijk met zeugen. Goede biggen zijn welkom!

De vrachtwagens van chauffeurs Frans Pieper en Tim Dokter verstaan de kunst en het vak om biggen naar Oostenrijk te brengen: goede klimaatregeling, watervoorziening en met de juiste GPS uitgerust. Frans neemt met zijn 3-lagen oplegger 600 biggen mee, Tim met de 2x 4-lagen combinatie ruim 800 biggen. Vrijwel wekelijks rijden zij met een collega chauffeur ernaar toe. Met Tim nam ik de reis door, zijn grootste uitdaging is de gezondheid van de biggen. Regelmatig checkt hij deze onderweg door langs de wagen te lopen en naar binnen te kijken. “Wanneer alle biggen rustig liggen te slapen in een dik pak strooisel, dan pas ben ik tevreden”, aldus Tim. Voldoende luchtverversing wordt ingesteld en in de cabine wordt de temperatuur bewaakt, 23 graden, gelijk aan de stal van herkomst.

VERBAZING IN OOSTENRIJK

Deze herkomst is telkens één Nederlands zeugenbedrijf en dat leidt tot verbazing in Oostenrijk. Tim maakte mee dat de hele bevolking uitliep toen de twee enige vleesvarkenshouders van hun dorp biggen ontvingen. De één 400 biggen uit de bakwagen, de ander 400 uit de aanhanger. “Van één Hollandse vermeerderaar, voorheen kwamen ze van meer dan 10 herkomstadressen!” De chauffeurs zijn 13 tot 17 uren onderweg, afhankelijk van de ligging van het bedrijf. Kort over de grens bevinden zich wat grotere bedrijven, in de richting van Slovenië de kleinere. Jaren geleden heeft het door Handelshuis Schuttert overgenomen Select Porc de eerste contacten hier gelegd en er komen nu zoveel contacten bij dat de chauffeurs telkens nieuwe adressen aandoen.

**“WANNEER ALLE BIGGEN
RUSTIG LIGGEN TE SLAPEN
IN EEN DIK PAK STROOISEL,
DAN PAS BEN IK TEVREDEN”**



STUURMANSKUNST EN GASTVRIJHEID

Tim Dokter kan mooi verhalen over deze adressen. Zo werd hij achteruitrijdend op een landweg naar de stal gedirigeerd, langs een 10 meter diep ravijn! Toen de combinatie eenmaal op plek stond kreeg hij pas de complimenten van de eigenaar, in zijn 40-jarige boerenbestaan had nog nooit iemand dit gepresteerd... Tijdens zijn 16-jarige loopbaan bij Schuttert heeft Tim de stuurmanskunst verstaan. Hij maakt deze ritten graag en treft altijd blije Oostenrijkse boeren welke de Hollandse biggen graag opleggen. Tim belt ze twee keer onderweg, eerst ruim en daarna nog een keer kort van tevoren. Steevast zijn de mensen gastvrij en staan de broodjes met koffie klaar. Er kan gedoucht worden en zelfs een slaapplek wordt soms aangeboden.

GROTE VRAAG

De behoefte aan heerlijk varkensvlees blijft groot in Oostenrijk. Naast de eigen inwoners houdt ook de grote groep toeristen van lekker eten en daar hoort een goede varkensschnitzel bij. De eigen varkenshouderij is versnipperd en vooral het aantal zeugen neemt drastisch af. Onder de juiste condities kunnen er prima Hollandse biggen opgelegd worden. Handelshuis Schuttert voorziet graag hierin en met de juist ingerichte auto's brengen vakmannen als Frans en Tim biggen in topconditie op plek! ●

Overname

VARKENSHANDEL DIJK EN SELECT PORC

Vanaf 1 januari 2024 zijn de activiteiten van Varkenshandel Dijk en Select Porc samengevoegd met die van Handelshuis Schuttert en vervolgens door ons als Handelshuis Schuttert voortgezet.

Varkenshandel Dijk heeft de afgelopen 40 jaar een gevestigde varkenshandel gehad. Chris Dijk is dit bedrijf gestart waar later zonen Jan en Hendrie Dijk deze bloeiende varkenshandel samen hebben voortgezet en uitgebreid.

VAN CONCURRENTIE NAAR SAMENWERKING

Waar Handelshuis Schuttert en Varkenshandel Dijk van oudsher concurrenten in hetzelfde werkgebied waren, veranderde dit een aantal jaren geleden. Toen Jan Dijk zijn pensioen voorbereidde, hebben beide bedrijven elkaar gevonden in een intensieve samenwerking. De laatste jaren hebben beide bedrijven elkaar versterkt door samen op te trekken in de verkoop, de dagelijkse planning en het onderhoud van de vrachtwagens. Deze schaalvergroting gaf beide bedrijven direct voordeel en nog meer slagkracht.

Geen familiale opvolging, een krimpende sector en het voorbereiden van zijn 60ste verjaardag heeft Hendrie Dijk vlak voor de jaarwisseling doen besluiten dat het voor hem nu ook tijd werd om het bedrijf over te dragen.

Aangezien er geen potentiële opvolger binnen Varkenshandel Dijk werkzaam was, Varkenshandel Dijk

beschikte over bekwaam personeel, een klantenbestand met vooruitstrevende varkenshouders had en er al een nauwe band met Handelshuis Schuttert was, is het dan ook een logische stap te noemen dat wij als Handelshuis Schuttert de activiteiten hebben voortgezet.

SUCCESVOLLE INTEGRATIE

Het integreren van twee bedrijven met verschillende culturen is nooit eenvoudig, maar wij zijn van onze kant ontzettend trots hoe dit de afgelopen maanden gelopen heeft.

Wij hopen dat alle nieuwe medewerkers en varkenshouders zich welkom voelen en hier ook trots op zijn. Samen, vol gas, de toekomst in! ●





NIEUWE BIGGEN

vrachtwagens

Eind februari 2024 ontvingen wij de twee nieuwe biggen vrachtwagens, één voor Leo Hof en één voor Frank Olsman. Beide vrachtwagens zijn geïsoleerde, dwars geventileerde Cuppers trailers. Beide trailers zijn geschikt voor het laden van vier lagen biggen en mogelijkheid tot biggen laden in de kist voor de wielen. De opleggers zijn onbelast beweegbaar. Uniek aan deze trailers is dat zij allebei een ingebouwd ontsmettingssysteem hebben. Na het reinigen, bij het losadres, kunnen zowel Frank als Leo, de trailer tijdens het rijden naar de volgende locatie, ontsmetten. Dit gebeurt door middel van een nevel/mist installatie. De opleggers hebben twee stuurassen wat de trailers zeer wendbaar maakt. ●





Leo Hof en Frank Olsman



**UNIEK AAN
DEZE TRAILERS
IS HET
INGEBOUWDE
ONTSMETTINGS-
SYSTEEM**

The background is a solid orange color. A large, stylized, light-orange 'S' shape is centered on the page, extending from the top left towards the bottom right. In the bottom center, the word 'Schuttert' is written in white, bold, sans-serif font. The 'S' in the logo is stylized, with a thick, curved stroke that forms a partial circle around the first 'S' in the text.

Schuttert